

# Solutions à la pénurie de main-d’œuvre pour le RSSS et en régions éloignées

## Programmes de bourses d’études spécifiques pour les régions éloignées

Stratégies et actions	Mandat	Objectifs	Livrables	Échéancier	Moyens
Programme de bourses pour favoriser le recrutement de certains professionnels et techniciens de la santé et des services sociaux en région éloignée	<p>Soutenir les établissements du RSSS afin d’améliorer l’attraction, la rétention et la disponibilité de la main-d’œuvre à travailler dans le milieu de la santé.</p> <p>Offert à certains professionnels et techniciens.</p>	Offrir un soutien financier aux étudiants sélectionnés pour la dernière ou les deux dernières années de leur formation en contrepartie d’un engagement à exercer leur profession dans l’établissement du réseau de la santé et des services sociaux des régions éloignées visées qui les auront parrainés.	Déploiement du programme de bourses destiné aux régions suivantes : Bas St-Laurent, Abitibi-Témiscamingue, Côte-Nord, Nord-du Québec, Gaspésie, Îles-de-la-Madeleine, Nunavik, Terres-Cries-de-la-Baie-James, Laboratoires de la Côte-Nord et du Nord du Québec.	Récurrent à chaque année et en continu	<p>Budgets nécessaires pour permettre l'octroi des bourses :</p> <p>23-24 = 80 bourses de 30 000 \$ dont 50 bourses financées dans le cadre de l’Opération main-d’œuvre pour le secteur psychosocial.</p>
Études en pratique sage-femme dans certaines régions visées.	<p>Soutenir les établissements du RSSS afin d’améliorer l’attraction, la rétention et la disponibilité de la main-d’œuvre à travailler dans le milieu de la santé.</p> <p>Offert aux étudiantes au baccalauréat en pratique sage-femme et au certificat spécialisé en pratique sage-femme offert par l’Université du Québec à Trois-Rivières.</p>	Offrir un soutien financier aux étudiantes sélectionnées pour la dernière ou les deux dernières années de leur formation universitaire en contrepartie d’un engagement à exercer leur profession à la fin de leurs études dans l’établissement du réseau de la santé et des services sociaux de la région éloignée qui aura octroyé la bourse.	Régions visées : Bas-St-Laurent, Saguenay-Lac-St-Jean, Abitibi-Témiscamingue, Côte-Nord, Gaspésie, Nunavik, Terres-cries-de-la-Baie-James.	Récurrent à chaque année et en continu	<p>Budgets nécessaires pour permettre l'octroi des bourses :</p> <p>23-24 = 6 bourses de 30 000 \$</p> <p>24-25 = 5 bourses de 30 000 \$</p>
Programme d’intéressement à faire carrière en pharmacie d’établissement.	<p>Améliorer l’attraction et la rétention des pharmaciennes et pharmaciens intéressés à travailler dans le milieu de la santé.</p> <p>Offert aux candidats admis à la maîtrise en pharmacothérapie avancée.</p>	Satisfaire les besoins de recrutement des établissements de santé et de services sociaux répartis sur l’ensemble du territoire québécois; Offrir une opportunité de perfectionnement aux pharmaciennes et aux pharmaciens qui travaillent déjà au sein du RSSS.	<p>Établissements situés en région éloignée : CISSS du Bas-St-Laurent, CISSS de l’Abitibi-Témiscamingue, CISSS de la Côte-Nord, CRSSS de la Baie-James, CISSS de la Gaspésie, CISSS de Îles.</p> <p>Établissements situés en région isolée : Centre de santé Inuulitsivik-Baie d’Hudson, Centre de santé Tulattavik-Baie d’Ungava, Conseil cri SSS de la Baie-James.</p> <p>Établissements ayant des points de services éloignés : CIUSSS du Saguenay-Lac-Saint-Jean, CIUSSS de la Mauricie-et-du-Centre-du-Québec, CISSS de l’Outaouais, CISSS de Lanaudière, CISSS des Laurentides, CISSS de la Montérégie-Est, CISSS de la Montérégie-Ouest.</p>	Récurrent à chaque année et en continu	<p>Budgets nécessaires pour permettre l'octroi des bourses :</p> <p>23-24 = 114 bourses variant entre 40 000 \$ et 95 000 \$ selon l’option choisie par le candidat.</p> <p>24-25 = 78 bourses variant entre 55 000 \$ et 95 000\$ selon l’option choisie par le candidat.</p>

Stratégies et actions	Mandat	Objectifs	Livrables	Échéancier	Moyens
Études liées aux domaines de l’imagerie médicale et des laboratoires de biologie médicale au centre intégré de santé et de services sociaux de l’Outaouais 2026.	<p>Soutenir le CISSS de l’Outaouais face aux défis transfrontaliers et la pénurie de technologues en imagerie médicale du domaine du radiodiagnostic dans cette région, en mettant l’accent sur l’attraction, la rétention et la disponibilité de la main-d’œuvre dans ce titre d’emploi.</p> <p>Offert aux étudiants qui obtiendront leur diplôme d’études collégiales en 2026 en technologie de radiodiagnostic et qui exerceront à titre de technologue en imagerie médicale du domaine du radiodiagnostic dans les installations du CISSS de l’Outaouais.</p>	Offrir un soutien financier aux candidats sélectionnés pour les deux dernières années de leur formation technique en contrepartie d’un engagement à exercer leur profession dans les installations du CISSSO embauchant ces professionnels.	Programme actuellement en cours.	2024-2025	Budgets nécessaires pour permettre l'octroi des bourses : Six (6) bourses totalisant 40 000 \$
Attribution d’une 6 <sup>e</sup> bourse en biochimie clinique.	<p>Soutenir les établissements de santé et de services sociaux du RSSS à favoriser l’attraction, la rétention et la disponibilité des biochimistes cliniques en vue de satisfaire les besoins de recrutement des établissements de santé, notamment au niveau de l’ensemble des laboratoires de biochimie clinique du Québec</p> <p>Offert aux étudiants inscrits dans un programme de spécialité de biochimie clinique reconnu au Québec par l’OCQ.</p>	Attribuer une bourse d’étude supplémentaire pour une candidate qui ferait son stage à Rimouski et s’engage à aller travailler en Gaspésie à la suite de son post-doctorat en Biochimie clinique.	Demande est ponctuelle et exceptionnelle	2023-2024	Budgets nécessaires pour permettre l'octroi d’une bourse d’études supplémentaire : 1 bourse de 63 450 \$
Projet de régionalisation des données.	Régionaliser les données pour une meilleure répartition des bourses d’études en fonction des besoins spécifiques de chaque région.	Faciliter et assurer une adéquation optimale entre les offres de bourses et les besoins de main-d’œuvre des établissements du réseau de santé et de services sociaux.	2024-2025	2024-2025	Outil en développement.

## Enseignement et stages

Stratégies et actions	Mandat	Objectifs	Livrables	Échéancier	Moyens
Mesure gouvernementale d’Opération main-d’œuvre- Optimisation des stages.	Financement plancher de 75 k\$ en plus d’un montant additionnel déterminé selon les ETC pour chacun des établissements du RSSS en région éloignée pour l’optimisation des stages et financement déterminé selon les ETC pour les autres établissements du RSSS.	Offrir un soutien financier afin d’optimiser la gestion et la coordination des stages.	Mise en place d’une gouvernance, des stratégies et des leviers afin d’optimiser et/ou augmenter la capacité d’accueil de stages dans le RSSS pour permettre l’augmentation des admissions dans les programmes de formation, contribuer à la diplomation, augmenter la disponibilité des superviseurs, favoriser l’attraction et la rétention de la main-d’œuvre.	Début du financement année financière 2021-2022- Fin du financement année financière 2025-2026.	Budgets octroyés : 7 784 211 \$ pour 2023-2024 8 173 028 \$ pour 2024-2025
Financement projet découverte DPJ (RUISSS UL).	Favoriser la réalisation des stages de programmes de formation initiale volet psychosocial à la DPJ, entre autres, Côte-Nord, Saguenay Lac St-Jean Abitibi-	Offrir un financement afin de soutenir les étudiants et les établissements du RSSS pour favoriser la réalisation de stages à la DPJ en régions et régions éloignées.	Augmenter la réalisation de stages en régions et régions éloignées à la DPJ, améliorer le partenariat entre les établissements d’enseignement universitaires et	2023-2024 à 2025-2026	Budget octroyé : 255 025 \$ pour 2023-2024 302 488 \$ pour 2024-2025

Stratégies et actions	Mandat	Objectifs	Livrables	Échéancier	Moyens
	Témiscamingue, Gaspésie, Îles-de-la-Madeleine.		les établissements du RSSS, améliorer les stratégies de supervision, favoriser l'embauche de professionnels à la DPJ.		
Financement pôle de formation Outaouais.	Pour les programmes de formation initiale, enseignement et les stages en adéquation avec les besoins de main-d'œuvre.	Offrir un soutien financier pour la mise en place d'un pôle de formation afin de contribuer à répondre aux besoins de main-d'œuvre.	Création d'un pôle de formation pour augmenter la disponibilité de la main-d'œuvre en Outaouais.	Début du financement 2024-2025	Confirmation des budgets octroyés à venir.
Financement ExplorÉA (RUISSS UL).	Favoriser la réalisation des stages pour les programmes de formation initiale en réadaptation, entre autres, Côte-Nord, Saguenay Lac St-Jean, Abitibi-Témiscamingue, Gaspésie, Îles-de-la-Madeleine.	Offrir un financement afin de soutenir les étudiants et les établissements du RSSS pour favoriser la réalisation de stages dans les programmes de formation initiale en réadaptation en régions et en régions éloignées.	Augmenter la réalisation de stages en régions et régions éloignées pour les étudiants inscrits dans des programmes de formation initiale en réadaptation, améliorer le partenariat entre les établissements d'enseignement universitaires et les ÉSSS, améliorer les stratégies de supervision, favoriser l'embauche.	2023-2024	Budget octroyé : 113 889 \$

## Recrutement international

Stratégies et actions	Mandat	Objectifs	Livrables	Échéancier	Moyens
Recrutement international de professionnels de la santé et de services sociaux.	Contribuer à pallier les besoins de main-d'œuvre dans le réseau de la santé et des services sociaux (RSSS).  Collaborateur principal : ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration (MIFI).	Recruter des professionnels de santé et services sociaux à l'international pour l'ensemble du RSSS.	À chaque année, un calendrier des différentes missions de recrutement établi par le MIFI est suivi par le MSSS et, selon le bassin/pays visé, un objectif de promotion et de recrutement par mission est fixé.	Récurrent à chaque année et en continu	Déplacement à l'international pour rencontrer et recruter des candidats pour le RSSS, activités/webinaires d'accompagnement dans le processus d'immigration et d'installation au Québec offerts de façon récurrente.  Promotion à l'international : webinaires dans le cadre des missions de recrutement, articles-témoignages et placements publicitaires.
Projets de reconnaissance des compétences de professionnels de la santé et des services sociaux diplômés hors Canada (DHC).	Coordination des projets pour le recrutement d'étudiants (infirmières, inhalothérapeutes et technologistes médicaux).  Collaborateurs : MIFI, ministère de l'Enseignement supérieur.	Infirmières : recrutement de 1 500 candidats d'ici 2026 et suivi des cohortes dans l'ensemble des régions du Québec.  Inhalothérapeutes : suivi de la cohorte existante (17 candidats) et développement d'un nouveau projet dans la région de Québec.  Technologistes médicaux : suivi de la cohorte existante (14 candidats) et développement d'un nouveau projet dans la région de Québec.	Intégration de l'ensemble de ces professionnels dans le RSSS à la suite de la réussite de la formation d'appoint et, s'il y a lieu, de l'examen de l'ordre professionnel.	2022 à 2026 selon les projets et pérennisation des projets	Soutien financier via le PAFFARC (MIFI), webinaires explicatifs, promotion des offres d'emploi, accompagnement des CÉGEP dans l'intégration des étudiants internationaux, agents d'intégration en région du MIFI.

Comité régional pour l'attraction en région des DHC.	Le comité de travail avec les établissements du RSSS a été mis en place à l'automne 2023 et a pour objectif d'identifier et de mettre en place de nouvelles stratégies d'attraction des DHC en région.	Attirer davantage de professionnels DHC dans les régions éloignées. Trouver des solutions aux enjeux d'attraction, d'accueil et d'intégration dans les régions.	Plan d'action	2024-2025	Un plan d'action est en cours de développement.
--	--	---	---------------	-----------	---